



Bank Spółdzielczy w Koninie
Spółdzielcza Grupa Bankowa

**Informacja Banku Spółdzielczego
w Koninie
wynikająca z art. 111a
ustawy Prawo bankowe**

1. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Koninie poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne.

Bank Spółdzielczy w Koninie nie prowadzi działalności poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zgodnie ze Statutem Bank Spółdzielczy w Koninie działa na terenie województwa wielkopolskiego

2. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.

W Banku Spółdzielczym w Koninie stopa zwrotu z aktywów (ROA) obliczona jest jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej, na dzień 31.12.2025 r. wynosiła 1,66%.

3. Informacja o zawarciu umowy, o której mowa w art. 141 t ust.1, stronach umowy, jej przedmiocie oraz kosztach, o ile działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust.1, albo o braku takiej umowy.

Bank Spółdzielczy w Koninie nie działa w holdingu i nie zawarł takiej umowy.

4. Istotne rodzaje ryzyka w Banku Spółdzielczym w Koninie.

Bank zarządza rodzajami ryzyka uznanymi przez Bank za istotne zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi regulacjami zarządzania tymi rodzajami ryzyka opracowanymi w oparciu o wytyczne Spółdzielni.

Do rodzajów ryzyka uznanych przez Bank za istotne zaliczane są:

- 1) ryzyko kredytowe;
- 2) ryzyko operacyjne;
- 3) ryzyko walutowe;
- 4) ryzyko koncentracji;
- 5) ryzyko płynności;
- 6) ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym;
- 7) ryzyko kapitałowe;
- 8) ryzyko braku zgodności;
- 9) ryzyko wyniku finansowego.

5. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.

Organizacja systemu zarządzania ryzykiem.

Bank zarządza ryzykiem w ramach dwupoziomowej struktury. Pierwszy poziom zarządzania tworzą jednostki biznesowe (w tym Zespoły Księgowości, Obsługi produktów bankowych, Teleinformatyczny, Organizacji i Bezpieczeństwa, a także Oddziały, Filie i Punkt Kasowy), które podejmują decyzje w granicach przyznaných limitów, przestrzegają ustalonych mechanizmów kontrolnych i raportują do poziomu drugiego. Drugi poziom zarządzania tworzą wyodrębnione komórki odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem (m.in. Zespół ds. Analiz Ryzyka, Zespół ds. Monitoringu, Restrukturyzacji i Windykacji, Stanowisko ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej oraz Zespół Analiz Kredytowych). Do ich zadań należy identyfikacja wszystkich istotnych rodzajów ryzyka, ich pomiar (w tym testy warunków skrajnych), proponowanie i monitorowanie limitów, przekazywanie informacji zarządczej do Zarządu i Rady Nadzorczej, udział w opracowywaniu strategii zarządzania Bankiem oraz ocena ryzyka nowych produktów i projektów.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad systemem zarządzania ryzykiem. Zatwierdza ogólny poziom ryzyka (apetyt na ryzyko), strategię zarządzania Bankiem, strategię zarządzania ryzykiem oraz procedury w tym zakresie. Monitoruje spójność ich wdrażania, zgodność z wymogami ostrożnościowymi, ocenia skuteczność działań Zarządu i co najmniej raz w roku ocenia adekwatność i skuteczność systemu zarządzania ryzykiem.

Zarząd projektuje, wprowadza i zapewnia działanie systemu zarządzania ryzykiem. Określa gotowość Banku do podejmowania ryzyka, opracowuje strategię zarządzania Bankiem i strategię zarządzania ryzykiem, odpowiada za wdrożenie procedur i szacowanie kapitału wewnętrznego. Zapewnia strukturę organizacyjną oddzielającą niezależnie zarządzanie ryzykiem na pierwszym i drugim poziomie, nadzoruje wielkość i profil ryzyka, ustanawia zasady raportowania oraz wprowadza niezbędne korekty systemu. Zarząd zatwierdza także rodzaje i wysokość limitów wewnętrznych.

Proces zarządzania ryzykiem.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się na podstawie pisemnych procedur zatwierdzonych przez Zarząd, które podlegają corocznemu przeglądowi (lub częściej w razie potrzeby). Głównymi regulacjami są „zasady” dla poszczególnych rodzajów ryzyka, m.in. kredytowego (z uwzględnieniem koncentracji i ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie), walutowego, stopy procentowej, operacyjnego, płynności, braku zgodności oraz kapitałowego.

Proces obejmuje:

- identyfikację i pomiar ryzyka metodami dostosowanymi do skali działalności;
- przeprowadzanie testów warunków skrajnych dla wszystkich mierzalnych, istotnych ryzyk, których wyniki są obowiązkowym elementem informacji zarządczej i podstawą do szacowania dodatkowych wymogów kapitałowych;
- ustanowienie limitów wewnętrznych ograniczających poziom ryzyka, dostosowanych do apetytu na ryzyko i weryfikowanych m.in. w oparciu o analizy historyczne i wyniki testów warunków skrajnych; przekroczenie limitów podlega analizie, a w przypadku limitów odzwierciedlających apetyt na ryzyko – niezwłocznemu raportowaniu Radzie Nadzorczej;
- monitorowanie ryzyka i przekazywanie informacji zarządczej w ramach formalnie ustanowionego systemu, który dostarcza danych o rodzajach i wielkości ryzyka, profilu ryzyka, wykorzystaniu limitów oraz skutkach decyzji.

Zarząd regularnie (co kwartał w zakresie strategii zarządzania ryzykiem) informuje Radę Nadzorczą o stanie realizacji strategii i najważniejszych kwestiach związanych z ryzykiem. Rada Nadzorcza ma zapewniony dostęp do aktualnych informacji we wszystkich obszarach objętych jej kompetencjami.

System kontroli wewnętrznej.

Zasady funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej Banku Spółdzielczego w Koninie dostępne są na stronie internetowej Banku:

<https://www.bskonin.pl> w zakładce: O BANKU/Ład Korporacyjny/Opis systemu kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Koninie, pod adresem:

<https://www.bskonin.pl/o-banku/lad-korporacyjny/>

6. Polityka wynagrodzeń.

Bank realizuje zasady wynagradzania oraz polityki informacyjnej w tym zakresie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, jak i istniejące wewnętrzne regulacje bankowe.

Zasady wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Koninie oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, z wyłączeniem pracowników świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, określa „Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Koninie”. Z tytułu wykonywanej pracy pracownikowi przysługują składniki stałe – wynagrodzenie zasadnicze zależne od doświadczenia zawodowego i zakresu odpowiedzialności określone w umowie o pracę, a także dodatek stanowiskowy i/lub za

zastępstwo, jednorazowe odprawy i rekompensaty z tytułu zakończenia stosunku pracy lub inne świadczenia wynikające z przepisów Kodeksu pracy lub Regulaminu wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Koninie i składniki zmienne.

Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. W Banku obowiązuje zasada równej płacy za pracę równorzędną – Pracownicy, bez względu na płeć, powinni otrzymywać równe wynagrodzenie za pracę, która jest równorzędną wartością. Wykonywanie pracy, która wymaga podobnych umiejętności, odpowiedzialności i wysiłku, jest wynagradzana na takim samym poziomie niezależnie od płci. W Banku obowiązuje zasada transparentności płacowej. Pracodawca udostępnia informacje dotyczące kryteriów wynagradzania oraz zasad przyznawania nagród i premii.

Otrzymywane wynagrodzenie za pracę nie może być zależne od płci lub wieku pracowników czy też niepełnosprawności. Wynagrodzenie za pracę pozostaje jednak zróżnicowane od doświadczenia zawodowego, wykształcenia oraz stażu pracy i zajmowanego stanowiska.

Zasady ustalania zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, są określone w „Polityce zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Koninie”.

7. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń.

W Banku Spółdzielczym w Koninie nie został powołany komitet do spraw wynagrodzeń, ponieważ Bank nie jest bankiem istotnym w rozumieniu art. 4 pkt 35 ustawy Prawo bankowe.

8. Informacja o spełnianiu przez członków rady nadzorczej i zarządu wymogów określonych w art. 22aa. ustawy Prawo bankowe.

Powyższa informacja przedstawiona jest w „Ujawnieniu informacji dotyczących adekwatności kapitałowej oraz innych informacji Banku Spółdzielczego w Koninie podlegających ogłaszaniu według stanu na 31 grudnia roku” na stronie internetowej Banku:

<https://www.bskonin.pl> w zakładce: O BANKU/Sprawozdania Finansowe Banku/Informacje podlegające ujawnieniu w zakresie profilu ryzyka i poziomu kapitału, pod adresem:

<https://www.bskonin.pl/o-banku/dane-ekonomiczne/>

Podpisy Członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Koninie

DATA	IMIĘ I NAZWISKO	STANOWISKO	PODPIS
08.06.2026 r.	Karol Szepliński	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjno- Finansowych	WICEPREZES ZARZĄDU <i>Karol Szepliński</i> Karol Szepliński
08.06.2026 r.	Marzena Nowakowska	Wiceprezes Zarządu ds. Organizacji i Technologii	WICEPREZES ZARZĄDU <i>Marzena Nowakowska</i> Marzena Nowakowska